

## Публичный отчет Комсомольской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ г. Тольятти за 2016 год.

Выполняя основную миссию Профсоюза работников образования и науки - представление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза - Комсомольская территориальная организация, объединяющая 35 первичных профсоюзных организаций, в которых трудятся 1667 членов профсоюза, реализует следующие главные **направления деятельности**:

- защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза,
- достижение достойного уровня оплаты труда,
- обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,
- укрепление и развитие социального партнерства,
- организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства,
- подготовка и обучение профсоюзного актива,
- развитие молодежной политики,
- информационная деятельность, внедрение новых информационных технологий.

С целью информационной поддержки ППО ОУ, укрепления организационного единства, развития корпоративной культуры **за отчетный период проведены**

1. следующие мероприятия:

- Пленум Комсомольской РПО (февраль),
- конференция по подведению итогов выполнения Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о.Тольятти (ноябрь),
- ежемесячные совещания председателей ППО ОУ,
- ежемесячные заседания президиума Комсомольской РПО.

2. Реализован совместный с департаментом образования мэрии г.о. Тольятти сетевой проект «Педагогические высоты Тольятти».

3. Реализованы следующие целевые профсоюзные проекты:

- «Мой профсоюзный портал»,
- «Профсоюзный дисконт»,
- «Профсоюзная путевка»,
- «Мотивация профсоюзного членства»,
- «Профсоюзные кадры».

4. Разработана и внедрена программа «Психологическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций по созданию единого коллектива образовательной организации», разработанная совместно со специалистами ГОУ ППЦ.

В целях оказания содействия и повышения эффективности работы ППО ОУ при комитете районной организации созданы и организуют свою деятельность постоянные комиссии:

- по организационно – массовой работе и социальному партнерству,
- по защите социально – трудовых прав,
- по информационно – правовой и кружковой работе,
- по охране труда,

- по организации культурно – массовой, спортивной работы и оздоровления членов профсоюза,
- по пенсионным вопросам и социальному страхованию.

С целью **защиты социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, обеспечения трудовых прав и социальных гарантий, повышения материального обеспечения работников образования** Комсомольская районная организация Профсоюза проводит совместную работу с органами власти городского округа в рамках рабочих групп, в формате заседаний 3-х сторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений, принимает участие в совещаниях в мэрии, департаменте образования, ТУМО, в Думе г.о. Тольятти.

В традициях нашей организации – городские конференции по подведению итогов Соглашения по социально-экономическим вопросам работников образования с участием мэра г. о. Тольятти, руководителей департамента образования, ТУМО, депутатов, личные приемы в мэрии, департаменте образования, городской Думе.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзных организаций с социальными партнерами проводится последовательная работа по реализации Отраслевого Соглашения по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти, оказывается методическая и организационная поддержка ОУ района по подготовке, регистрации коллективных договоров.

Позитивным результатом своей работы мы считаем **систему дополнительных мер социальной поддержки работников отрасли муниципального уровня**, закрепленную в Отраслевом Соглашении:

- компенсации работникам образования, занимающим жильё по договору коммерческого найма .
- доплаты женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, работающим в образовательных учреждениях в сумме не менее 500 рублей в месяц из бюджета города.
- выплаты работникам муниципальных ОУ на организацию воспитательной работы с детьми и подростками во внеурочное и каникулярное время ( по нормативу на одного обучающегося).
- дополнительная пенсия из Негосударственного пенсионного фонда г. Тольятти «Муниципальный» независимо от года выхода на пенсию всем работникам муниципальной образовательной сферы, ушедшим на пенсию по возрасту, суммарный стаж работы которых в муниципальных учреждениях городского округа Тольятти составляет не менее 15 лет.

Величина социальных инвестиций на каждого работника ежемесячно составляет более 400 рублей.

**(экономический эффект по району – 8.260. 000 рублей в год).**

Оказывая практическую организационную и методическую помощь ОУ **в заключение коллективных договоров**, РПО добивается дополнительных мер социальной поддержки каждому работнику в среднем от 300 до 600 рублей ежемесячно, не считая расходов на ОТ **( экономический эффект – 10.350.000 рублей).**

За отчетный период проводилась трудоемкая совместная **работа по достижению достойного уровня оплаты труда** в рамках выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 по доведению размера средней зарплаты педагогических работников до средней зарплаты в регионе. Средняя заработная плата работников образования в городском округе составляет – 21 973 рублей (педагогов общеобразовательных учреждений – 25975 рублей, педагогов ДОУ – 25699 рублей, педагогов МОУДОД – 20407 рублей), но, к сожалению, есть ряд категорий педагогических работников, заработная плата которых ниже средней по области (например, психологи).

Особо хотелось бы обратить внимание на поддержку помощников воспитателей в дошкольных учреждениях, заработная плата которых практически не индексировалась и в отличие от воспитателей они не имеют при приеме в детские сады льготы для собственных детей.

Третий год районные профсоюзные организации нашего округа работают в формате **сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти»**, в ходе реализации которого проводятся:

1. Конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший педагог системы дополнительного образования», «Лучший учитель по предмету», конкурс классных руководителей, конкурс «Мастер – золотые руки», «Посвящение в молодые педагоги» ).
2. «Калейдоскоп педагогических практик» (педагогический десант, творческие мастерски, городской педагогический марафон «От компетентного учителя к новому качеству образования», выставка – ярмарка педагогических идей, целевая программа «Психолого – педагогическое и методическое сопровождение конкурсов профессионального мастерства»).
3. «Учитель - гордость Тольятти, достояние Отечества» (городской слет участников конкурсов профессионального мастерства, городской чемпионат педагогических команд, смотр – конкурс «Педагогическая слава», экспозиция в краеведческом музее «Учительница первая моя», городской турнир игры «Что? Где? Когда?»).
4. «Спартакиада коллективов образовательных учреждений городского округа Тольятти».
5. «Фестиваль талантов образовательных учреждений».

В рамках развития социального партнерства немаловажным фактором является поддержка **профсоюзного движения руководителями образовательных учреждений**. Пользуясь предоставленной возможностью, мне хотелось бы поблагодарить руководителей и председателей профкомов ОУ, в которых все или почти все работники являются членами профсоюза.

№№	ОУ	Ф.И.О. руководителя	Ф.И.О. председателя профкома
1.	МБУ СОШ № 11	Апресова Валентина Николаевна	Мухамедшина Галина Михайловна
2	МБУ СОШ № 18	Иванюк Ирина Вячеславовна	Миликеев Вилен Газизович
3	МБУ гимназия № 39	Терлецкая Татьяна Леонидовна	Караваева Любовь Петровна
4	МБУ СОШ № 75	Гервасьева Светлана Александровна	Кузнецова Ольга Александровна
5	МБУ СОШ №85	Тачков Валентин Валентинович	Гудкова Юлия Олеговна
6	МБОУДОД ГЦИР	Хаирова Анастасия Викторовна	Орловой Лилия Айратовна
7	МБОУДОД «Гранит»	Завьялов Павел Алексеевич	Панченкова Наталья Викторовна
8	МБОУДОД СДЮСШОР №5 «Спортивная борьба»	Капралов Валерий Анатольевич	Савченко Елена Александровна
9	МБОУДОД СДЮСШОР № 7	Безуглый Александр Григорьевич	Бледнова Людмила Павловна
10	МБУ д/с №16	Захарьева Алия	Кудашева Татьяна

		Джафаровна	Ивановна
11	МБУ д\с № 23	Давидогло Тамара Дмитриевна	Бурцева Татьяна Ивановна
12	МБУ д\с № 33	Куница Ирина Михайловна	Торговкина Елена Владимировна
13	МБУ д\с № 69	Грекова Екатерина Александровна	Бельцова Ирина Владимировна
14	МБУ д\с № 138	Вершинина Елена Васильевна	Коротова Кавсар Зуфаровна
15	МБУ д\с № 147	Ибрагимова Халида Мязгутовна	Журавлева Валентина Александровна Куклева Галина Геннадьевна
16	МБУ д\с №162	Пунченко Светлана Аркадьевна.	Карташова Наталья Владимировна
	МБУ д\с № 196	Лаврова Светлана Анатольевна	Моисеева Ирина Ивановна
17	МБУ д\с № 199	Панкова Людмила Семеновна	Джулай Ольга Анатольевна

Для реализации основной миссии Профсоюза Комсомольская РПО привлекает молодых работников образования.

В рамках **развития молодежного движения** при районной организации активизировалась деятельность Молодежного Совета (председатель – Купаев Александр Атькалиевич ).

Члены Молодежного Совета на своих заседаниях активно обсуждают проблемы модернизации образования, совместно ищут пути их решения, участвуют в культурно – массовых мероприятиях.

По инициативе МС второй год проходит городское торжественное мероприятие «Посвящение в молодые учителя», в котором приняли участие 18 молодых педагогов и воспитателей ОУ района, приступивших к педагогической деятельности в 2016-2017 учебном году.

В ходе данного мероприятия успешно прошли презентации учреждений дополнительного образования, дополнительного профессионального образования и районной профсоюзной организации.

Улучшению условий труда работников образования способствует **оздоровление, лечение работников отрасли и их детей.**

В результате многочисленных обращений профсоюзных организаций по данному вопросу - с 2006 года ежегодно в бюджете области закладываются средства на приобретение санаторно-курортных путевок, в 2015 году в санаториях оздоровились 5 работников образования района,

- с января 2014 года вернули право на получение бесплатной санаторно – курортной путевки пенсионерам, продолжающим работать в ОУ.

**Экономический эффект – более 300.000 рублей .**

С лета 2009 года наши члены профсоюза получают возможность отдохнуть на т\б «Улыбка», летом 2016 года этим видом отдыха воспользовались 23 члена профсоюза, 30% стоимости путевок оплачено за счет средств областного профсоюзного бюджета.

С 2013 года в результате успешных переговоров с мэром г.о. Тольятти С.И. Андреевым появилась возможность **оздоровления работников образования на базе пансионата «Радуга»** за счет средств муниципального бюджета. В 2016 году этим видом оздоровления воспользовались 213 членов профсоюза, 52 ветерана педагогического труда.

**Экономический эффект ежегодно более 1.000.000 рублей.**

Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ г. Тольятти оказывает систематическую и целенаправленную помощь руководителям и председателям профкомов ОУ **по вопросам трудового законодательства.**

Следует отметить, что информационная поддержка членов Профсоюза осуществляется на всех уровнях через сайты, профсоюзные средства массовой информации, прямую рассылку через электронную почту.

В рамках комиссии по правозащитной работе оказывается информационная поддержка по правовым вопросам **ППО ОУ:**

- еженедельные обзоры законодательства РФ и Самарской области по вопросам образования, которые в электронном варианте доводятся до каждого образовательного учреждения и размещаются на сайтах ОУ,
- работает центр юридической помощи (по договору работает юрист, по графику оказывается бесплатная юридическая помощь членам профсоюза),
- члены комиссии участвуют в проведении экспертизы проектов законов и нормативных правовых актов: положений об оплате труда, положений о распределении стимулирующего фонда, правил внутреннего трудового распорядка, графиков отпусков и других,
- выпускаются информационные сборники и информационные листовки,
- работают 4 кружка «Правовая культура».

Практическими результатами правозащитной работы мы считаем юридическую помощь членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в судебные органы по отстаиванию своих прав на досрочную пенсию по выслуге лет, за 2016 год подготовлено 15 исковых заявлений.

**(экономический эффект – 180.000 рублей ).**

Придавая большое значение улучшению условий труда и здоровья работников, районная организация уделяет большое внимание **работе по охране труда.**

Основные направления этой деятельности за отчетный период :

- регулярные проверки соблюдения норм охраны труда в ОУ, в том числе совместно с департаментом образования и технической инспекцией,
- контроль выполнения соглашений по охране труда,
- обучение по охране труда,
- обеспечение ОУ информационными сборниками,
- смотры-конкурсы по ОТ,
- создание кабинетов по охране труда (в районе –4 кабинета ),
- специальная оценка условий труда, за 2016 год СОУТ прошли 438 рабочих мест.

Большую помощь ОУ района по данному направлению работы оказывает внештатный инспектор по охране труда Профсоюза, заместитель руководителя по ОТ и безопасности детского сада № 162 «Олимпия» Тумасов Александр Гаврилович.

Одним из актуальных вопросов является **вопрос решения жилищных проблем:**

приобретение и строительство жилья, получение ссуд и субсидий, участие в жилищных программах. На 1 января 2016 года в жилье нуждаются 143 работника образования района. По вопросам строительства жилья эконом – класса в г.о. Тольятти, использования аренды жилья для работников отрасли, предоставления служебного жилья для специалистов отрасли, РПО неоднократно обращалась в мэрию г.о. Тольятти. В настоящее время положительно решается вопрос предоставления служебного жилья работникам отрасли в ходе реализации муниципальной программы «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда» (служебное жильё) для работников отрасли и работников социальной сферы, в соответствии с которой выделяются квартиры для высококвалифицированных работников образования.

Однозначно, вышеперечисленные формы и методы профсоюзной работы способствуют созданию положительного имиджа Профсоюза, но их результатами пользуются все работники отрасли, поэтому наша организация внедряет формы и методы по совершенствованию организационной структуры, реализации концепции информационной политики и мотивации профсоюзного членства.

**1. Активно участвует наша территориальная организация в областных конкурсах и смотрах, результаты участия радуют и вдохновляют наших профсоюзных активистов.**

Комсомольская РПО проводит свои районные конкурсы ( фестиваль «Учительская весна», выставка декоративно – прикладного искусства, культурно – массовые мероприятия, посвященные юбилейным и праздничным датам, новогодние подарки детям членов профсоюза и т.д.). Все эти и другие мероприятия способствуют сплочению профсоюзных организаций, благоприятно отражаются на имидже Профсоюза.

2. Стимулируем деятельность профсоюзных активистов через коллективные договоры (доплаты, дополнительные дни отдыха за «социально значимую деятельность» в рамках стимулирующих доплат отраслевой системы оплаты труда).

3. Награждаем профсоюзных активистов грамотами, выдвигаем кандидатуры в Книгу Почета Самарской областной организации.

4. Для оперативной информации членов профсоюза используем ежемесячные совещания для председателей ПО, профсоюзные кружки, информационные листовки, электронную почту, кабинеты профсоюзной работы.

Расходы районной организации на информационную деятельность и обучение профсоюзного актива составляют 13,3% от сметы расходов.

РПО находится в постоянном творческом поиске, апробирует **инновационные формы и методы**, привлекательные для членов профсоюза, которые в конечном итоге улучшают их условия труда и быта, способствуют мотивации:

**1. Создан электронный реестр работников ОУ, в том числе членов профсоюза.**

**2. Организована работа профсоюзных центров.**

3. Привлекательной для членов профсоюза является **«профсоюзный дисконт»** - работа нашей территориальной организации по заключению коллективных договоров с организациями, предоставляющими скидки на свои товары и услуги. Всем членам профсоюза выданы абонементы с перечнем этих организаций и размера скидок.

4. Идет работа **по открытию страничек «Мой профсоюз» на сайтах образовательных учреждений.**

5. В текущем учебном году наша организация активно работала по внедрению резонансных проектов: сетевой проект «Педагогические высоты Тольятти», «Мой профсоюзный портал», «Профсоюзный дисконт», «Профсоюзная путевка», «Мотивация профсоюзного членства», «Профсоюзные кадры», программы «Психологическое сопровождение деятельности первичных профсоюзных организаций по созданию единого коллектива образовательной организации».

Одним из приоритетных направлений в деятельности районной организации является развитие индивидуальных форм взаимодействия с каждым членом профсоюза через систему персонифицированного учета, индивидуальных собеседований, дней приема, ежегодных мониторингов социального здоровья коллективов на основе данных социального паспорта.

**Много обращений поступает в районные организации профсоюза по вопросам:**

- заработной платы, аттестация, оздоровления членов профсоюза,
- оптимизации сети учреждений образования,
- сокращения финансирования учреждений дополнительного образования.

Крайнюю озабоченность работников нашей отрасли вызывает экономическая ситуация в стране и в городе.

Педагогическая общественность города выражает обеспокоенность по предполагаемому изменению порядка присвоения звания «Ветерана труда» в связи с учреждением единственного ведомственного знака отличия, дающего это право, что приведет к уменьшению числа людей, имеющих право на почетное звание и усложнению процедуры его получения.

Для Профсоюза особую важность и значимость, несомненно, представляет сегодня вопрос внедрения профессиональных стандартов. Мы неоднократно отмечали, что процесс подготовки и апробации профстандартов выявил ряд серьезных издержек в его структуре и содержании, а поспешное его внедрение может привести к неоправданным социальным рискам.

Позиция Профсоюза по данным вопросам была доведена до сторон Соглашения на традиционной городской профсоюзной конференции 10.11.2016 года.

**По результатам обсуждения от имени педагогической общественности участники конференции предложили:**

1. Направить в адрес Правительства РФ обращение участников городской профсоюзной конференции:

- по индексации должностных окладов работников отрасли с учетом инфляции за 2016 год.
- по сохранению ранее действующего порядка присвоения звания «Ветерана труда»

2. Направить в адрес Губернатора и депутатов Самарской губернской Думы обращение участников городской профсоюзной конференции

- по сохранению объемов расходов бюджета по разделу «Образование» в абсолютных и в относительных величинах;
- по недопущению оптимизации расходов бюджетов всех уровней за счет сокращения бюджетных ассигнований на оплату труда работникам сферы образования, предусмотрев в бюджете средства на медосмотры и специальную оценку условий труда.

3. Направить в адрес мэрии г.о. Тольятти обращение участников городской профсоюзной конференции:

- по сохранению мер социальной поддержки муниципального уровня,
- по сохранению системы оздоровления для работников образования и ветеранов педагогического труда на базе пансионата «Радуга»,
- по обеспечению работников отрасли жильем по муниципальной программе «Предоставление жилых помещений муниципального специализированного жилищного фонда».

**С целью повышения эффективности деятельности ППО ОУ Комсомольская районная организация профсоюза работников образования и науки РФ планирует в 2017 году:**

1. Добиваться сохранения системы поддержки работников отрасли муниципального уровня, закрепленную в Отраслевом Соглашении по социально – экономическим вопросам работников образования г.о. Тольятти.

2. Продолжить реализацию совместного с департаментом образования мэрии г.о. Тольятти сетевого проекта «Педагогические высоты Тольятти».

3. Продолжить реализацию следующих целевых программ:

- «Мой профсоюзный портал»,
- «Профсоюзный дисконт»,
- «Профсоюзная путевка»,
- «Мотивация профсоюзного членства»,
- «Профсоюзные кадры»,

- «Наставник образовательного учреждения»,
- «Создание единого информационного пространства».

4.С целью формирования многоуровневой системы обучения профсоюзного актива продолжить работу следующих стажировочных площадок по направлениям профсоюзной работы:

- по вопросам социального партнерства – МБУ детский сад № 33, МБУ д\ № 69,
- по развитию информационных ресурсов - ППО МБОУДОД ГЦИР,
- по вопросам охраны труда - ППО МБУ детский сад № 162,
- по работе с молодыми педагогами - МБУ д\с № 147
- по кружковой работе - СП Детский сад «Дельта».

5.Систематизировать локальную нормативную базу Комсомольской РПО для обеспечения единообразного применения норм Устава Профсоюза в деятельности ППО образовательных организаций.