

Комсомольская районная организация Профсоюза работников образования и науки РФ информирует.

Доплата за вредный для здоровья труд

О проблемах доплат до проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

В последнее время в Общероссийский Профсоюз стали чаще поступать обращения от работников образовательных учреждений, связанные с отсутствием или отменой доплат за вредные и опасные условия труда, когда принимаются безосновательные решения о снятии доплат за работу во вредных и опасных условиях в тех учреждениях, где аттестация рабочих мест не проведена или рабочие места по заключению аттестационных комиссий не полностью соответствуют требованиям безопасности и признаны условно аттестованными. **Подобные требования необоснованны.**

Пока аттестация не проведена и не дано официальное заключение аттестационной комиссии образовательного учреждения о том, что данное рабочее место полностью соответствует требованиям и нормам охраны труда, работники имеют полное право на повышенную оплату, а работодатель обязан ее производить, поскольку условия труда работников не изменились и на них по-прежнему действуют вредные производственные факторы.

Примечание.

В образовательном учреждении по согласованию с профсоюзным комитетом определяется и составляется Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда (Перечень рабочих мест оформляется в виде приложения к коллективному договору) на основании Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечнем работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР" (с дополнениями в соответствии с приказом Гособразования СССР от 3 января 1991 г. N 1), утвержденным приказом Госкомобразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579 (приложение № 2), которым предусмотрены размеры доплат в зависимости от тяжелых и вредных условий труда:

- за работу с тяжелыми и вредными условиями труда — 4,8 -12% тарифной ставки (оклада).
- за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда — 16,20 - 24% тарифной ставки (оклада).

Доплаты за неблагоприятные условия труда (на тяжелых работах, на работах с вредными и опасными условиями труда) устанавливаются не в зависимости от профессии, а за выполнение им соответствующих видов работ, которые признаны тяжелыми и вредными условиями труда.

К примеру, чтобы правильно рассчитать доплату повару, нужно точно знать наименование профессии и отличия в профессии (Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы).

Поэтому именно от наименования работ зависит размер льгот, доплат, за работу с тяжелыми и вредными (особо тяжелыми и особо вредными) условиями труда.

В частности, согласно Перечню профессий и должностей повар, работающий у горячей плиты имеет право на максимальный размер доплаты — 12% к тарифной ставке (окладу).

Обращаем внимание, что работодатель не имеет права устанавливать размер доплат ниже минимально гарантированных законодательством размеров.

Таким образом, если в образовательном учреждении не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, это не означает, что условия труда на рабочих местах безопасные. Поэтому пока не дано заключение аттестационной комиссии о том, что рабочее место, где выполняется работа с вредными и опасными условиями труда, полностью соответствует требованиям безопасности, работники вправе претендовать на повышенную оплату труда, а работодатель обязан ее производить на основании Приказа Госкомобразования СССР от 20 августа

1990 г. N 579.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета либо коллективным договором, трудовым договором.

Выписка

**Приказ Госкомобразования СССР от 20 августа 1990 г. N 579
"Об утверждении Положения о порядке установления доплат за неблагоприятные условия труда и Перечня работ, на которых устанавливаются доплаты за неблагоприятные условия труда работникам организаций и учреждений системы Гособразования СССР"**
(с дополнениями в соответствии с приказом Гособразования СССР от 3 января 1991 г. N 1)

Приложение 2
к приказу Госкомобразования СССР
от 20 августа 1990 г. N 5

**Перечень
работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда**

1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты **до 12 процентов**

1.1. Работы, связанные с анализом, синтезом, переработкой, фасовкой, разливом, погрузочно-разгрузочными операциями и другими с применением вредных химических веществ 2 - 4 классов опасности

1.150. Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и шлака печей.

1.151. Стирка, сушка и глажение спецодежды.

1.152. Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

1.153. Погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную.

1.154. Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.

1.155. Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

1.156. Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств.

1.157. Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации.

1.158. Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особо санитарно-эпидемиологический режим работы.

1.159. Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением.

1.163. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.

1.164. Работа за дисплеями ЭВМ.