

# **ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

муниципального бюджетного образовательного учреждения  
для детей дошкольного и младшего школьного возраста  
прогимназии № 162 «Олимпия» городского округа Тольятти

**Срок действия договора: с 04 февраля 2011 года  
по 04 февраля 2014 года**

Приняты решением Общего собрания  
МБУ прогимназии №162 «Олимпия»  
от 28.01.2014 года  
протокол № 2

**Юридический адрес : 445046 Самарская область г. Тольятти  
ул. Коммунистическая, 2  
тел. 25-60-30**

**Работодатель: Пунченко Светлана Аркадьевна, тел. 24-34-70**

**Представитель работников: Карташова Наталья Владимировна, тел. 25-60-30**

**Численность работников – 106, в т. ч. членов профсоюзной организации 94 человека.**

**Код ОКВЭД 80.10.1**

**Код ОКФС 14**

**Отраслевой профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации**

г.о. Тольятти  
2014г.

**Стороны коллективного договора пришли к соглашению:**

**Продлить срок действия коллективного договора Муниципального бюджетного образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста прогимназия № 162 «Олимпия» городского округа Тольятти, регистрационный номер 11 от 01.02.2011 года, с изменениями от 12.01.2012 года № 11/2, от 27.03.2012 года № 11/3 на 3 года до 04 февраля 2017 г.**

**Внести изменения и дополнения в коллективный договор:**

**Раздел 1, пункт 1.5. читать в следующей редакции:**

Коллективный договор заключен в соответствии с:

- Конституцией РФ от 12 декабря 2000 года;
- Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ) от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 6 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 27 марта 2006 года № 69 «Об особенностях рабочего времени и времени отдыха педагогических работников».

**Раздел 5, пункт 5.4. читать в следующей редакции:**

Для педагогических работников устанавливается сокращенное продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю в соответствии со ст. 333 ТК РФ, Приказом Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»:

- учителю-логопеду – 20 часов в неделю;
- музыкальному руководителю – 24 часа в неделю;
- воспитателям – 36 часов в неделю;
- воспитателям в группах для детей с туберкулезной интоксикацией- 30 часов в неделю;
- инструктору по физической культуре – 30 часов в неделю;
- педагогам-психологам – 36 часов в неделю;
- учителям начальных классов – 18 часов в неделю;
- шеф-поварам, поварам, машинистам по стирке белья, по результатам аттестации рабочих мест, -36 часов в неделю.

**Раздел 5, пункт 5.5. читать в следующей редакции:**

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

**Раздел 5, пункт 5.14. читать в следующей редакции:**

Работники с ненормированным рабочим днём имеют право на получение оплачиваемого краткосрочного дополнительного отпуска продолжительностью от 3 календарных дней и более. Ненормированный рабочий день устанавливается для следующих работников:

- заместителя директора воспитательно-методической работе;

- заместителя директора по учебно-воспитательной работе;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе;
- заместителя директора по безопасности;
- старшего воспитателя;
- главного бухгалтера.

**Раздел 7, пункт 7.4. исключить.**

**Раздел 7, пункт 7.9. исключить.**

**Раздел 7, пункт 7.10. исключить.**

**Раздел 9, пункт 9.11. читать в следующей редакции:**

Работодатель за счет средств прогимназии производит ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 10% его должностного оклада при наличии средств в фонде оплаты труда.

**Внести изменения и дополнения в приложения к коллективному договору:**

**Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка»:**

**Раздел 3, пункт 3.1. п. п. 15 исключить.**

**Раздел 5, пункт 5.1. читать в следующей редакции:**

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Рабочее время педагогических работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.91 ТК РФ) прогимназии, а также учебным расписанием и должностными обязанностями, возлагаемыми на них Уставом этого учреждения и трудовым договором. График работы прогимназии (пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями):

- открытие прогимназии утром в 07.00 часов; окончание работы в 19.00 часов;
- график работы дежурного администратора 1 смены с 07.00 до 13:00 часов;
- график работы дежурного администратора 2 смены с 13.00 до 19.00 часов;
- начало утренней гимнастики в дошкольном блоке - 7.50 часов;
- явка на работу учителей, специалистов на занятия за 15 минут до начала занятий, администрации прогимназии в 8.00; воспитателей первая смена с 7.00 до 13.30, вторая смена с 13.00 до 19.00;
- начало учебных занятий в 8.30 часов;
- продолжительность урока в 1-4 классах 45 минут;

- продолжительность непрерывной непосредственно образовательной деятельности для детей 4-го года жизни - не более 15 минут, для детей 5-го года жизни - не более 20 минут, для детей 6-го года жизни - не более 25 минут, а для детей 7-го года жизни - не более 30 минут. Максимально допустимый объем образовательной нагрузки в первой половине дня в младшей и средней группах не превышает 30 и 40 минут соответственно, а в старшей и подготовительной 45 минут и 1,5 часа соответственно. В середине времени, отведенного на непрерывную образовательную деятельность, проводят физкультминутку. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности - не менее 10 минут;
- проведение динамической паузы в 10.30 часов;
- окончание работы прогимназии в 19.00 часов.

**Раздел 5, пункт 5.3. читать в следующей редакции:**

Для педагогических работников прогимназии устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» ст.47 и ст.333 ТК РФ).

**Раздел 5, пункт 5.5. читать в следующей редакции:**

Продолжительность рабочего времени на одну ставку составляет в неделю:

- 40 часов - для директора прогимназии и его заместителей; главного бухгалтера и бухгалтера; библиотекаря; секретаря и специалиста по кадрам; инженера по охране труда; руководителя ИС; завхоза; помощников воспитателей; кухонных рабочих; заведующего производством; технолога по питанию; кастелянши-швей; грузчиков; уборщика служебных помещений; рабочего по обслуживанию и ремонту зданий.
- 36 часов - для воспитателя детского сада, педагога дополнительного образования детского сада; педагога-психолога; социального педагога; педагога-организатора, повара, шеф-повара, машиниста по стирке белья;
- 30 часов - для воспитателей группы продлённого дня; инструктора по физической культуре; для воспитателей групп детей с туберкулезной интоксикацией;
- 24 часа – для музыкальных руководителей;
- 18 часов – для учителей начальных классов;
- 20 часов – для учителя-логопеда.

**Раздел 5, пункт 5.6. п. п. 2 исключить:**

**Раздел 5, пункт 5.8. читать в следующей редакции:**

Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены). Продолжительность урока 45 минут установлена только для учащихся, поэтому пересчёта рабочего времени учителей в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

**Раздел 5, пункт 5.9. читать в следующей редакции:**

В прогимназии режим рабочего времени для воспитателей дошкольных групп определяется с учетом выполнения каждым воспитателем педагогической работы в течение 36 часов в неделю. Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем обеспечивается путем одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя либо замены каждым воспитателем в течение этого времени отсутствующих воспитателей по болезни и другим причинам, выполнения работы по изготовлению учебно-наглядных пособий, методической и другой работы, регулируемой правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами. На доработку часов при 6-ти часовой педагогической работе в день (24 пед. часа в месяц) составляется график с указанием места или перечня работ, которые необходимо выполнить (либо за отсутствующего воспитателя на другой группе, либо методическая работа и т.д.) в соответствии с пунктом 8.2. главы 8 Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и других работников образовательных учреждений» от 27 марта 2006г. № 69.

**Приложение № 5 к «Положению об оплате труда» «Регламент начисления и выплаты работникам прогимназии за особые условия труда и отклонение от нормальных условий труда»:**

**Раздел 2, пункт 2.3. читать в следующей редакции:**

За работу в ночное время работникам устанавливается доплата в размере 35 процентов оклада (тарифной ставки) за каждый час работы в ночное время. В соответствии с ТК РФ ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов.

**Приложение № 3 «Положение о фонде заработной платы и выплатах социального характера»:**

**Раздел 1, пункт 1.5. читать в следующей редакции:**

Фонд заработной платы педагогов прогимназии состоит из базовой части и стимулирующей части:

- доля базовой части в фонде оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений определяется Постановлением Правительства Самарской области, действующим на момент начисления. В базовую часть фонда заработной платы педагогов включается оплата труда работников исходя из должностных окладов и компенсационных выплат;
- доля стимулирующей части в фонде оплаты труда педагогов определяется Постановлением Правительства Самарской области, действующим на момент начисления.

**Раздел 1, пункт 1.6. читать в следующей редакции:**

Фонд заработной платы учителей состоит из базовой и стимулирующей части:

- доля базовой части в фонде оплаты труда работников образовательных учреждений определяется Постановлением Правительства Самарской области, действующим на момент начисления и включает в себя:
  - фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих учебный процесс;
  - фонд оплаты труда административно-хозяйственного персонала;
  - специальный фонд оплаты труда;
- стимулирующего фонда, определяемого Постановлением Правительства Самарской области, действующим на момент начисления, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

**Раздел 3, пункт 3.1. читать в следующей редакции:**

За работу в ночное время работникам прогимназии устанавливаются доплаты в размере 35% часовой ставки заработной платы (части должностного оклада) за час работы в ночное время в период с 22:00 до 06:00.

**Название раздела 5 читать в следующей редакции:**

**«Порядок установления коэффициентов к должностному окладу»**

**Раздел 5, пункт 5.1. читать в следующей редакции:**

Повышающий коэффициент 1.2 устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

Повышающий коэффициент 1.1 устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);
- руководящим работникам и специалистам учреждения, имеющим почетные звания «Отличник народного образования» или «Почетный работник образования», «Заслуженный учитель»;
- руководящим работникам учреждения, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

**Раздел 5, пункт 5.5. читать в следующей редакции:**

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику прогимназии с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3.0.

**Раздел 7, пункт 7.2. читать в следующей редакции:**

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях.

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника прогимназии;
- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника прогимназии, семье умершего при смерти работника прогимназии;
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве;
- по случаю стихийного бедствия (пожар, несчастный случай в быту, кража и т.д.);
- в связи с юбилеем работника прогимназии (50 лет- мужчинам и женщинам, 55 лет- женщинам, 60 лет-мужчинам и т. д.);
- к отпуску для оздоровления.

**Приложение № 4 «Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников»**

**Раздел 1, пункт 1.4. читать в следующей редакции:**

Объем средств, направляемых на стимулирующие выплаты, определяется Постановлениями Правительства Самарской области.

**Раздел 3, пункт 3.4. п. п. 5 читать в следующей редакции:**

Распределение стимулирующего фонда оплаты труда по уровням:

- педагоги- 45,9 %;
- учебно-вспомогательный персонал-27,6%;
- административно-управленческий персонал- 26,5%.

Для определения денежного веса (в рублях) одного балла по блоку необходимо фонд стимулирующей части оплаты труда разделить на процентные соотношения по следующим показателям:

Педагоги:

- максимальный размер стимулирующих выплат педагогическим работникам МБУ, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, составляет 40% от 100%стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников;
- максимальный размер стимулирующих выплат педагогическим работникам МБУ, за сложность контингента воспитанников и обучающихся составляет 10% от 100%стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников;
- максимальный размер стимулирующих выплат педагогическим работникам МБУ за обеспечение высокой посещаемости детьми составляет 30% от 100% стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников;

- максимальный размер стимулирующих выплат педагогическим работникам МБУ за качество воспитания, за создание условий для
- сохранения здоровья воспитанников составляет 20% от 100% стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников.

УВП:

- максимальный размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательному персоналу за сложность контингента воспитанников, разновозрастные группы, составляет 3,8% от 100% стимулирующей части фонда оплаты труда УВП;
- максимальный размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательному персоналу за обеспечение высокой посещаемости детьми и укрепление здоровья составляет 16,26 % от 100 % стимулирующей части фонда оплаты труда УВП;
- максимальный размер стимулирующих выплат учебно-вспомогательному персоналу за создание благоприятных условий для сохранения здоровья воспитанников, безопасность и охрану жизни детей, активное участие в уборке территории, помещений общего пользования составляет 79,94% от 100% стимулирующей части фонда оплаты труда УВП;

Персональный повышающий коэффициент к окладу административно-управленческому персоналу может быть установлен с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Максимальный размер персонального повышающего коэффициента - 3.0.

#### **Приложение № 5 «Положение о материальном поощрении работников и материальной помощи»:**

##### **Раздел 3, пункт 3.1. читать в следующей редакции:**

Премирование административно-вспомогательному, педагогическому и обслуживающему персоналу прогимназии осуществляется на основе данного Положения:

- по итогам работы (месяц, квартал, год);
- в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами (50 лет -мужчинам и женщинам, 55 лет- женщинам, 60 лет-мужчинам и т. д.);
- в связи с уходом на пенсию;
- за участие в мероприятиях городского, регионального и федерального уровней;
- учителям, подготовившим победителей и лауреатов всероссийских, международных, областных и городских олимпиад, конкурсов и смотров;
- за выполнение особо важных и ответственных работ по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

- за интенсивность и высокие результаты работы, за непосредственное участие в реализации национальных проектов федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа прогимназии среди населения.

**Раздел 4, пункт 4.1. читать в следующей редакции:**

Работникам прогимназии может быть выплачена материальная помощь за счет средств, полученных при наличии экономии фонда заработной платы и деятельности, приносящей доход.

**Раздел 4, пункт 4.2. читать в следующей редакции:**

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника прогимназии;
- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника прогимназии, семье умершего при смерти работника прогимназии;
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на рабочем месте;
- по случаю стихийного бедствия (пожар, несчастный случай в быту, кража и т.д.);
- в связи с юбилеем работника прогимназии (50 лет -мужчинам и женщинам, 55 лет- женщинам, 60 лет-мужчинам и т. д.);
- к отпуску для оздоровления.

**Раздел 4, пункт 4.4. читать в следующей редакции:**

Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется:

- шеф-поварам, поварам и машинистам по стирке белья в связи с вредными условиями труда – 7 календарных дней;
- административным работникам с ненормированным рабочим днем – не менее 3 календарных дней и более.

При наличии экономии фонда заработной платы дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется:

- при рождении ребенка - 2 календарных дня;
- при бракосочетании (при бракосочетании детей) - 3 календарных дня;
- в случае смерти детей, родителей, супруга или супруги - 3 календарных дня;
- библиотекарю за работу с учебниками – 3 календарных дня;

**Приложение № 6 «Положение об установлении надбавок и доплат к должностным окладам работников»:**

**Раздел 3, пункт 3.8. читать в следующей редакции:**

За работу в ночное время работникам прогимназии устанавливаются доплаты в размере, 35% часовой ставки заработной платы (части

должностного оклада) за час работы в ночное время в период с 22:00 до 06:00.

**Раздел 3, пункт 3.9. читать в следующей редакции:**

Работникам прогимназии повышаются должностные оклады в следующих случаях:

- воспитателям и помощникам воспитателей, работающим в санаторных группах (туберкулезной интоксикацией, при наличии соответствующего медицинского заключения) должностные оклады (должностные оклады) повышаются на 20%.

**Раздел 4, пункт 4.1. читать в следующей редакции:**

Виды доплат и надбавок компенсационного характера:

- доплата за работу с вредными и опасными и иными особыми условиями труда по итогам аттестации рабочих мест;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные, нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей, временно отсутствующего работника без освобождения работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата воспитателям в сумме 500 рублей, работающим в первых младших группах, в сумме 300 рублей, работающим во вторых младших группах;
- доплаты руководящим работникам и специалистам в сумме 500 рублей, имеющим почетное звание «Отличник народного образования» или «Почетный работник образования»;
- доплата сотрудникам, имеющим почетные грамоты Министерства образования и науки РФ;
- доплаты сотрудникам в сумме 200 рублей, имеющим звание «Ветеран труда»;
- надбавка за работу в специальных дошкольных группах для воспитанников с отклонениями в развитии или здоровья (группы с туберкулезной интоксикацией).

**Дополнить коллективный договор приложениями:**  
**№ 7 «Соглашение по охране труда»**  
**№ 11 «Перечень профессий и должностей, подлежащих  
предварительным и периодичным медицинским осмотрам»**

**Считать утратившими силу приложения: (ч.8 ст.12 ТК РФ)**  
**№ 7 «Соглашение по охране труда»**  
**№ 11 «Перечень профессий и должностей, подлежащих  
предварительным и периодичным медицинским осмотрам»**

**ПОДПИСИ СТОРОН:**

От работодателя:

От работников:

\_\_\_\_\_ / С.А. Пунченко/

\_\_\_\_\_ /Н.В.Карташова/

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2014 г.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
для детей дошкольного и младшего школьного возраста прогимназия № 162 «Олимпия»  
городского округа Тольятти**

---

**СОГЛАСОВАНО**

с профсоюзным комитетом

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ Карташова Н.В.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор

МБУ прогимназии № 162 «Олимпия»

\_\_\_\_\_ Пунченко С.А.

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**по охране труда**

г.о. Тольятти

Работодатель и профсоюзный комитет МБУ прогимназии № 162 «Олимпия» заключили настоящее соглашение о том, что в течение 2014-2017 г.г. руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие мероприятия по охране труда.

№ п/п	Содержание мероприятия	Единица учёта	Стоимость	Срок исполнения	Ответственный	Ожидаемый социальный эффект	Количество работников, которым улучшились условия труда	Количество работников, освобождённых от тяжёлого физ. труда
1.	Создать комиссию по охране труда	1 раз в год	-	2014 г.	Председатель профкома Администрация	Предупреждение нарушений охраны труда	106 чел.	-
2.	Осуществление контроля за состоянием охраны труда.	не реже одного раза в месяц	-	2014-2017 г.г.	Председатель профкома Администрация	Предупреждение нарушений охраны труда	106 чел.	-
3.	Проведение заседаний комиссии по охране труда	не реже одного раза в месяц	-	2014-2017 г.г.	Председатель профкома Администрация	Предупреждение нарушений охраны труда	106 чел.	-
4.	Проведение совместных проверок состояния охраны труда на рабочих местах работников	не реже одного раза в месяц	-	2014-2017 г.г.	Председатель профкома Администрация	Предупреждение нарушений охраны труда	106 чел.	-
5.	Проверка выполнения соглашения по охране труда	два раза в год	-	2014-2017 г.г.	Председатель профкома Администрация	Предупреждение нарушений охраны труда	106 чел.	-
6.	Проведение инструктажей по охране труда	согласно постановлению № 1/29 от 13.01.2003г. Мин. труда Минобр. РФ	-	2014-2017 г.г.	Заместители директора по безопасности, УВР, ВМР, АХР	Предупреждение нарушений охраны труда. Применение знаний техники безопасности в повседневной жизни	106 чел.	-
7.	Проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	один раз в 5 лет	100000 руб. 100000 руб.	2014 г. 2015 г.	Заместитель директора по безопасности	Улучшение условий труда	106 чел.	-

8.	Прохождение периодического медицинского осмотра	ежегодно	120000 руб. ежегодно	2014-2017 г.г.	Администрация	Профилактика профессиональных болезней	106 чел.	-
9.	Обеспечение соблюдения охраны труда при эксплуатации кухонного и прачечного оборудования (испытания изоляции электропроводки и электросетей)	один раз в год и по мере необходимости	8000 руб.	2014-2017 г.г.	Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий охраны труда, профилактика оборудования	12 чел.	-
10.	Капитальный ремонт помещения для стирки белья № 2.	-	400000 руб.	2017 г.	Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий охраны труда	3 чел.	3 чел.
11.	В помещение для стирки белья № 2 приобрести и установить: - стиральную машину;  - сушильный барабан;  - каток для глажки белья; - прочее оборудование	1 шт.  1 шт.  1 шт. -	200000 руб.  125000 руб.  150000 руб. 200000 руб.	2017 г.  2017 г.  2017 г. 2017 г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий охраны труда	3 чел.	-
12.	Закупка и установка эвакуационных лестниц	1 шт.  1 шт.  1 шт.  1 шт.	300000 руб.  100000 руб.  100000 руб.  100000 руб.	2014 г.  2015 г.  2016 г.  2017 г.	Администрация	Предупреждение нарушений ОТ	106 чел.	-
13.	Капитальный ремонт и переоборудование шести кабинетов под группы для детей младшего дошкольного возраста	4 группы  2 группы	6000000 руб.  3000000 руб.	2014 г.  2015 г.	Администрация	Улучшение условий охраны труда	18 чел.	-
								15

14.	Капитальный ремонт пищеблока № 2	1 шт.	600000 руб.	2015 г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий труда	6 чел.	-
15.	Капитальный ремонт бассейна, вентиляционной системы, электрики, крыши и помещений.	1 шт.	800000 руб.	2014 г.	Администрация Зам. директора, завхоз	Улучшение условий труда	2 чел.	-
16.	Установка окон.	30 шт. 30 шт. 30 шт.	600000 руб. 600000 руб. 600000 руб.	2015 г. 2016 г. 2017 г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий труда	106 чел.	-
17.	Ремонт межпанельных швов.	- - - -	400000 руб. 400000 руб. 400000 руб. 400000 руб.	2014 г. 2015 г. 2016 г. 2017 г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий труда	106 чел.	-
18.	Ремонт крыши учреждения	- - - -	500000 руб. 500000 руб. 500000 руб. 500000 руб.	2014 г. 2015 г. 2016 г. 2017 г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий труда	106 чел.	-
19.	Замена сантехники ремонт канализации	- - - -	800000 руб. 800000 руб. 800000 руб. 800000 руб.	2014 г. 2015 г. 2016 г. 2017 г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий труда	106 чел.	-
20.	Обучение по охране труда, соблюдение техники безопасности на рабочих местах и пожарно-техническому минимуму: - руководителей.	1 раз в три года	4000 руб. 8000 руб. 16000 руб.	2014 г. 2015 г. 2016 г.	Администрация, работники учреждения, комиссия по охране труда	Овладение знаниями по охране труда	2 чел. 4 чел. 8 чел.	-
21.	Обучение по охране труда работников, соблюдение техники безопасности на рабочих	1 раз в три года	-	2014-2017 г.г.	Комиссия по охране труда	Овладение знаниями по охране труда	92 чел.	-
								16

	местах.							
22.	Обеспечение специальной одеждой.	по нормам положенности	130000 руб.	2014-2017 г.г.	Администрация Зам. директора по АХР, завхоз	Улучшение условий охраны труда	106 чел.	-
23.	Создание условий для психоэмоциональной разгрузки в МБУ	один раз в квартал	200 руб.	один раз в квартал 2014-2017 г.г.	Администрация Председатель профкома	Профилактика психических заболеваний	106 чел.	-
24.	Проведение комплекса оздоровительных сеансов и прививок	постоянно	200 руб.	2014-2017 г.г.	Медицинские работники	Профилактика заболеваний	106 чел.	-
25.	<b>Итого:</b>		<b>2461400 руб.</b>				<b>106 чел.</b>	

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
для детей дошкольного и младшего школьного возраста прогимназия № 162  
«Олимпия» городского округа Тольятти**

---

**ПРИНЯТО**  
на Общем собрании  
Учреждения  
Протокол № 2  
от «28» января 2014 г.

**СОЛГАСОВАНО:**  
с Профсоюзным комитетом  
МБУ прогимназии № 162  
«Олимпия»  
\_\_\_\_\_ Карташова Н.В.

**УТВЕРЖДАЮ:**  
Директор  
МБУ прогимназии № 162  
«Олимпия»  
\_\_\_\_\_ Пунченко С.А.

**ПЕРЕЧЕНЬ  
профессий и должностей,  
подлежащих  
предварительным и  
периодическим медицинским  
осмотрам**

**Перечень профессий и должностей, подлежащих предварительным и периодичным медицинским осмотрам читать в следующей редакции:**

№ п/п	Профессия	Шифр приказа № 302 Н	Вредный фактор
1.	Директор	пункт 3.2.2.4. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ Работа в образовательных организациях всех типов и видов
2.	Заместитель директора по УВР, ВМР, АХР, безопасности, завхоз	пункт 3.2.2.4. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ Работа в образовательных организациях всех типов и видов
3.	Главный бухгалтер (бухгалтер)	пункт 3.2.2.4. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ. Работа в образовательных организациях всех типов и видов
6.	Секретарь	пункт 3.2.2.4. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ Работа в образовательных организациях всех типов и видов
7.	Старший воспитатель	пункт 3.2.2.4. приложения 1 пункт 20 приложения 2	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ Работа в дошкольных образовательных организациях
8.	Учитель (библиотекарь)	пункт 18 приложения 2	Работа в образовательных организациях всех типов и видов
9.	Руководитель информационной службы	пункт 3.2.2.4. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ Работа в образовательных организациях всех типов и видов
10.	Музыкальный руководитель	пункт 18 приложения 2	Работа в образовательных организациях всех типов и видов
11.	Инструктор по плаванию	пункт 18 приложения 2	Работа в образовательных организациях всех типов и видов
12.	Психолог	пункт 18 приложения 2	Работа в образовательных организациях всех типов и видов
13.	Воспитатель	пункт 20 приложения 2	Работа в дошкольных образовательных организациях
14.	Помощник воспитателя	пункт 1.3.3. приложения 1 пункт 1.3.2.1. приложения 1 пункт 4.1. приложения 1 пункт 20 приложения 2	Синтетические моющие средства Хлорорганические вещества Физические перегрузки Работа в дошкольных образовательных организациях
15.	Повар	пункт 3.9. приложения 1 пункт 4.1. приложения 1 пункт 3.10. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Повышенная температура воздуха в производственных помещениях Физические перегрузки Тепловое излучение Работа в образовательных организациях всех типов и видов

16.	Кухонный работник	пункт 1.3.3. приложения 1 пункт 1.3.2.1. приложения 1 пункт 4.1. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Синтетические моющие средства Хлорорганические вещества Физические перегрузки Работа в образовательных организациях всех типов и видов
17.	Кладовщик	пункт 4.1. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Физические перегрузки Работа в образовательных организациях всех типов и видов
18.	Кастелянша	пункт 2.7. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Пыль растительного происхождения (хлопок, лён) Работа в образовательных организациях всех типов и видов
19.	Машинист по стирке белья	пункт 1.3.3. приложения 1 пункт 4.1. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Синтетические моющие средства Физические перегрузки Работа в образовательных организациях всех типов и видов
20.	Вахтёр (сторож)	пункт 18 приложения 2	Работа в образовательных организациях всех типов и видов
21.	Уборщик служебных помещений	пункт 1.3.3. приложения 1 пункт 1.3.2.1. приложения 1 пункт 4.1. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Синтетические моющие средства Хлорорганические вещества Физические перегрузки Работа в образовательных организациях всех типов и видов
22.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	пункт 4.1. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Физические перегрузки Работа в образовательных организациях всех типов и видов
23.	Дворник	пункт 3.8. приложения 1 пункт 4.1. приложения 1 пункт 18 приложения 2	Пониженная температура воздуха на открытой территории Физические перегрузки Работа в образовательных организациях всех типов и видов

**Примечание:**

1) Периодические медицинские осмотры проводятся ежегодно (Приказ № 302Н от 12.04.2011 г. Министерства здравоохранения и социального развития РФ).

2) Работникам, занятым на вредных работах и на работах с вредными и опасными производственными факторами в течение пяти и более лет периодические медицинские осмотры проводятся в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией, один раз в пять лет.

